

We zijn op zoek naar:
Productmanager Retail



Wat ga je doen?

Als productmanager voor retail, ben je de drijvende kracht achter ons private label-portfolio. Je gaat werken met een breed assortiment van maaltijden, soepen, sauzen en salades. Je ontwikkelt productconcepten in nauwe samenwerking met klanten onder private label. Het uitwerken van productvoorstellen (prijs, gewicht, marge) tot de afstemming met onze retail klanten. Je leidt het hele proces ook soepel door de interne organisatie.

Jij als organisatie talent werkt mee aan introducties maar vraagt bijvoorbeeld ook de samples aan. Markttrends en vertaal je ze naar innovatieve adviezen. Je denkt vanuit category management principes. Daarnaast ondersteun je marketing en verkoop met activiteiten zoals beurzen, presentaties, nieuwsbrieven en sociale media, waardoor ons private label-merk groeit en bloeit in de retailsector.

Wat breng je mee

- Ervaring als Product Manager in een FMCG-omgeving.
- Ervaring met projectmatig werken waarbij jij de regie neemt.
- Ervaring met end-to-end product management processen.
- HBO werk- en denkniveau, beheersing van de Nederlandse, Engelse en Duitse taal.
- Je kunt snel en makkelijk schakelen met diverse interne en externe stakeholder

Het Team

Je werkt samen met je collega's van het commerciële team van Van Loon Convenience van de afdelingen verkoop, category development en binnendienst. Het commerciële team bestaat uit 14 personen. In de basis wordt je standplaats Denekamp, maar enige flexibiliteit is vereist als het nodig is om met de collega's in Oude-Tonge af te spreken. In ons hechte team delen we niet alleen doelen, maar ook een passie voor het behalen van succes, zowel voor onze organisatie als voor onze klanten.

Wat kun je van ons verwachten?

- We starten met een tijdelijk contract en als het ons beiden bevalt, dan zetten we dat om naar een vast contract;
- Een fulltime functie voor 40 uur per week;
- Het salaris is afhankelijk van kennis en ervaring en is volgens CAO+ Gemaksvoeding;
- 25 vakantiedagen + 15 atv dagen per jaar en de mogelijkheid tot het bijkopen van extra vakantiedagen;
- Goede pensioenvoorziening en collectiviteitskorting bij verzekeringen.

Wie zijn wij?

Van Loon Convenience is specialist in koelverse maaltijden, maaltijdcomponenten, (pasta)salades, soepen en sauzen voor diverse klanten in binnen- en buitenland in zowel retail als foodservice. Met bijna 300 medewerkers koken wij op onze locaties Bonfait in Denekamp en Maître in Oude-Tonge dagelijks de lekkerste producten. Onze producten passen naadloos in de trend voor gemak/ convenience en de markt voor maaltijden is sterk groeiend. Dit biedt volop kansen om door te groeien!

Wij zijn onderdeel van Van Loon Group. Samen met onze collega's van de divisies Best Star Meat Beef & Pork (vleesgrondstoffen) en Van Loon Retail en Foodservice (vleesproducten en vleesvervangers) zijn we marktleider in vlees- en convenience producten, dit doen we door duurzamer eten voor iedereen bereikbaar te maken. We geloven niet in eenmalige transacties maar bouwen als ketenregisseur aan langdurige duurzame ketens, samen met onze klanten en andere ketenpartners. Good Source. Great Food.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld!

Hoe ziet het sollicitatieproces er uit?

- **Stap 1.** Kennismaking. Na jouw sollicitatie neemt een van onze recruiters contact met je op voor een informele kennismaking. Via een telefonisch gesprek is er een eerste wederzijdse kennismaking. Wij leren jou beter kennen en jij kunt ons verdiepende vragen stellen over ons bedrijf en de functie.
- **Stap 2.** Eerste gesprek. Na deze kennismaking volgt er een gesprek op locatie, dit gesprek vindt in ieder geval plaats met jouw toekomstige leidinggevende. Daarnaast sluit er vaak een collega van recruitment/HR aan of één van jouw toekomstige collega's.
- **Stap 3.** Rondleiding. Zijn wij na het eerste gesprek overtuigd en ben jij na dit gesprek nog steeds enthousiast? Dan nodigen we je graag uit voor een rondleiding op locatie. Jouw toekomstige leidinggevende laat je de toekomstige werkplek zien en neemt je mee in productie zodat je hier ook een beeld van krijgt.
- **Stap 4.** Eindgesprek. Direct na de rondleiding volgt het eindgesprek, hierbij spreek je met verschillende collega's om een goed beeld te krijgen van de organisatie en cultuur op de werkvloer. Afhankelijk van de functie kan een assessment onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure.
- **Stap 5.** Arbeidsvoorwaardenvoorstel. Zijn wij en jij nog steeds overtuigd? Dan doen we je een arbeidsvoorwaardenvoorstel. Ga je hiermee akkoord dan schudden we elkaar de hand en heten we jou van harte welkom als onze nieuwe collega!

Sollicitaties kunnen worden gestuurd naar hrm@bonfait.nl